

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (หัวข ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
ด้านการสรรหา	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช้ช่วงเวลาที่ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ
	- การสรรหาพนักงานสายงานบริหารและสายปฏิบัติ	มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยการทำหนังสือประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ
	- การสรรหาพนักงานจ้าง	มีการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการพัฒนา	- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม ๘๐% ของบุคลากรทั้งหมด	ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) พนักงานส่วนตำบล ระดับดีเด่น ๗ คน ระดับดีมาก ๓ คน พนักงานครู ระดับดีมาก ๑ คน ระดับดี ๔ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ระดับดี ๒๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	- จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล - จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร - จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน	ใช้งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท
	- จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพให้แก่พนักงานจ้าง	จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวให้พนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อบต.ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘	ใช้งบประมาณ ๑๒,๐๐๐ บาท
	- จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดจ่าย	จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ คน	ใช้งบประมาณ ๒๑,๐๐๐ บาท
ด้านคุณธรรมจริยธรรม	- ผู้บังคับบัญชาทำคำสั่งมอบหมายหมายงาน	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้ทุกตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ