



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะนาง

ที่ ๒๘๗ / ๒๕๖๘

### เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะนาง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะนาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

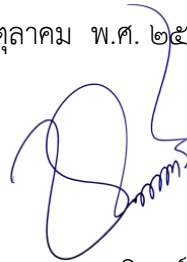
๑. นายชาญนรินทร์ ลาภิยะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะนาง	ประธานกรรมการ
๒. นายอาทิตย์ ธิอ้าย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะนาง	รองประธานกรรมการ
๓. นายทวีศักดิ์ ทรงอนันต์ตระกูล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะนาง	รองประธานกรรมการ
๔. นางอำไพร์ สันทา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะนาง	รองประธานกรรมการ
๕. นายนพรัตน์ พิศจารย์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะนาง	คณะทำงาน
๖. นางสาวพัชรินทร์ อินทา	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑	คณะทำงาน
๗. นายสมประสงค์ เจริญศรี	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒	คณะทำงาน
๘. นายพรชัย ภัทรเคหะ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔	คณะทำงาน
๙. นายปรีชา โชติธนภัทร	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๖	คณะทำงาน
๑๐. นายธีรยุทธ ทรงเจริญวัฒนา	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวภัทรวดี อุดทังไช	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะนาง	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวเทพนารี นามวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๑๓. นางนิตยาภรณ์ สายกุแก้ว	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๔. นายวรวัตร ตาลจรัส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. จ.ส.อ.ปณัฐวิชัย สิริธัญโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

## โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
  - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในกรดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
  - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
  - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อม ทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชาญรินทร์ ลากิยะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะนิง