






แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะนิง_ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหาร ส่วนตำบล แม่ชะนิง	๘ มกราคม ๒๕๖๙	<p>ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กร หรือหน่วยงาน</p> <p>โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้ บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ / ก่อน/ หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ</p> <p>ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะนิง ได้เผยแพร่ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบล แม่ชะนิง เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลง วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ สู่สาธารณะ ดังนี้</p> <p>๑. ทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะนิง ที่ www.maekhaning.go.th</p>  <p>๒. รายละเอียดเพิ่มเติมของประกาศปรากฏบนเว็บไซต์หลักที่ หัวข้อ "การป้องกันปราบปรามการทุจริต" หัวข้อย่อย "นโยบาย No Gift Policy" ประกอบด้วยประกาศฯ ฉบับ</p>

			<div style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 5px;">  นโยบายไม่รับของขวัญ no gift policy  </div> <div style="margin-top: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 5px; display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงานที่ และพนักงานที่รับผิดชอบหรือประโยชน์อันได้แก่บรรดาของของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ■ 07 พ.ศ. 2569 <li style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 5px; display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> ประกาศของกรมเจ้าท่า "สุจริต โปร่งใส เทคโนโลยี" แผนระดับต้นฉบับปี 2569" และ "พร้อม พลใจ" ของขวัญ ของที่นำกลับจากการปฏิบัติงานที่ (No Gift Policy) (ฉบับขยายกลุ่ม) ■ 09 พ.ศ. 2569 <li style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 5px; display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> ประกาศของกรมเจ้าท่า "สุจริต โปร่งใส เทคโนโลยี" แผนระดับต้นฉบับปี 2569" และ "พร้อม พลใจ" ของขวัญ ของที่นำกลับจากการปฏิบัติงานที่ (No Gift Policy) (ฉบับขยายกลุ่ม) ■ 09 พ.ศ. 2569 <li style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 5px; display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> กิจกรรมประกาศของกรมเจ้าท่าด้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ■ 06 พ.ศ. 2568 <li style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 5px; display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> ประกาศของกรมเจ้าท่า No Gift Policy ปี พ.ศ. 2568 (ขยายกลุ่ม) ■ 19 พ.ศ. 2567 <li style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 5px; display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> ประกาศของกรมเจ้าท่า No Gift Policy ปี พ.ศ. 2568 (ขยายกลุ่ม) ■ 07 พ.ศ. 2567 </div> <div style="margin-top: 20px; border: 1px solid black; padding: 10px;"> <div style="text-align: center;">  <p style="font-size: 0.8em; margin: 5px 0;">Announcement of Mae Khaning Subdistrict Administrative Organization Subject : No Gift Policy, Fiscal Year 2024</p> </div> <p style="font-size: 0.8em; margin-top: 10px;">Mr.Channarin Laphiya, Chief Executive Mae Khaning Subdistrict Administrative Organization hereby issues the Announcement of Mae Khaning Subdistrict Administrative Organization, or MKSA, on the No Gift Policy and officially declares the sincere intention on behalf of Mae Khaning Subdistrict Administrative Organization that all MKSA executives and officers refrain from accepting any kind of gifts or rewards of any kind from performing duties, before / during / after the execution of their duties (No Gift Policy) which such acceptance shall be considered the act of corruption and misconduct at present and in the future. MKSA will, together, create an organizational culture of integrity, good attitude, and ethical values in order for MKSA executives and officers to draw clearly a distinction between common and personal interests, perform their work duties with honesty, integrity, and good governance without discrimination, refrain from performing acts leading to conflicts of interest between personal and common ones and accepting any gifts or benefits equivalent to money other than assets or benefits to be rightfully received in accordance with law, rules, or regulations issued by virtue of law. The acceptance of gifts and benefits based on morality is permitted during recognized festive occasions, per tradition, or as part of custom or cultural exchange regarding the regulations and amount determined by the Official of the National Anti-Corruption Commission committee.</p> <p style="font-size: 0.8em; margin-top: 10px;">Mae Khaning Subdistrict Administrative Organization would be grateful to receive congratulations, gratitude, greetings, or condolences via signed greetings or condolences cards, books, or social media instead.</p> <p style="font-size: 0.8em; margin-top: 10px;">For your information and strictly complying with the announcement from the issued date onwards.</p> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> <p style="font-size: 0.8em;">Issued on 9 January 2024</p>  <p style="font-size: 0.8em;">(Mr. Channarin Laphiya) Chief Executive Mae Khaning Subdistrict Administrative Organization</p> </div> </div>
--	--	--	--

๒. สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ชะ นิง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>- ตามที่เทศบาล ตำบลแม่ชะนิง ดำเนินนโยบาย "No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ " ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อ ส่งเสริมค่านิยมใน การปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและปราศจา ผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น</p> <p>องค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ชะนิงได้ จัดกิจกรรมเพื่อปลูก จิตสำนึกและสร้าง วัฒนธรรมองค์กร อย่างต่อเนื่อง โดยมี การดำเนินการที่ สำคัญ ดังนี้</p> <p>๑. จัดประชุมและ ประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ ผู้บริหารพนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุก ระดับ เพื่อสร้างความรับรู้ และความเข้าใจที่ ถูกต้อง</p> <p>๒. จัดกิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ ประกาศนโยบาย No</p>	<p>- การจัดประชุมและประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริ หาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อ สร้างความรับรู้และเข้าใจที่ถูกต้อง</p>    

			<p>Gift Policy ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๓. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวพบว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะโนง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย</p>	 <p>- การรณรงค์เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>  
--	--	--	--	---

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	○
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	○
๓) ประชาชน	○
๔) อื่น ๆ	○

รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	○
๒) รายบุคคล	○
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	○
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	○
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชา หรือ แก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ

๒. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่การแสดงความปลอดภัย การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ

๓. เจ้าหน้าที่บางรายอาจรู้สึกเกรงใจผู้มาติดต่อราชการ หรือมีแรงกดดันทางสังคม ทำให้ยากต่อการปฏิเสธการรับของขวัญ

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๒. หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมในการใช้บัตรอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี เป็นต้น แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ปฏิบัติต่อไป


๓. สร้างแรงจูงใจเชิงบวก โดยควรมีการยกย่อง เชิดชู หรือให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตามนโยบายอย่างดี เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยควรสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนและผู้รับบริการเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพื่อลดพฤติกรรมการมอบของขวัญ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส

จ.ส.อ.


(ปัญฐวิชัย สิริธัญโรจน์)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ


(นายชาญนรินทร์ ลากิยะ)
ผู้รับรองรายงาน